

中国社会科学院大学《人力资源管理》课程大纲

课程基本信息 (Course Information)					
课程编号 (Course ID)	102132022058	*学时 (Credit Hours)	32	*学分 (Credits)	2
*课程名称 (Course Name)	人力资源管理 Human Resource Management				
先修课程 (Prerequisite Courses)	无				
*课程简介 (Description)	本课程以马克思主义为指导，紧密结合中国经济发展实际，充分借鉴国内外理论研究成果，全面介绍人力资源管理的基本概念、理论基础和发展简史，尤其是中国的人力资源管理的实践探索和改革成果。从人力资源规划、获取、培养、激励和维护等方面，阐述人力资源管理的全过程。从招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系管理等方面，讲授人力资源管理的各个专业模块。通过理论与实践、课堂讲授与案例讨论相结合等方式，使学生全面掌握中国特色社会主义实践中的人力资源管理的理论、方法和策略，特别是劳动就业领域的国家战略、法律法规和相关政策，提升学生的经邦济世、经世济民思想和情怀，培育一流经济管理人才。				
*课程简介 (Description)	This course is guided by Marxism, closely combined with the reality of China's economic development, fully draws on the theoretical research results at home and abroad, and comprehensively introduces the basic concept, theoretical basis and brief history of development of human resource management, especially the practical exploration and reform results of China's human resource management. This course expounds the whole process of human resource management from the aspects of human resource planning, acquisition, cultivation, motivation and maintenance. Teaching various professional modules of human resource management from recruitment, training, performance, compensation, employee relations management, etc. Through theory and practice, combination of lectures and case discussion and so on, causes the students fully grasp the practice of socialism with Chinese characteristics in the human resource management theory, method and strategy, especially the national strategy in the field of labor and employment, laws, regulations and related policies, cultivate first-class economic management talents.				
*教材 (Textbooks)	本书编写组：《人力资源管理》，高等教育出版社，2023年版，马克思主义理论研究和建设工程重点教材，ISBN：9787040574425。 彭剑锋：《人力资源管理概论》，复旦大学出版社，2018年版，ISBN：9787309139648。				
参考资料 (Other References)	[美] 加里·德斯勒：《人力资源管理》（第14版），刘昕译，中国人民大学出版社，2017年版，ISBN：9787300238449。 赵曙明、张正堂、程德俊著：《人力资源管理与开发》（第二版），高等教育出版社，2018年版，ISBN：9787040501292。				
*课程类别 (Course Category)	☐ 公共基础课/全校公共必修课 ☐ 通识教育课 ☐ 专业基础课 ☐ 专业核心课/专业必修课 ☐ √专业拓展课/专业选修课 ☐ 其他____				

*授课对象 (Target Students)	本科生		*授课模式 (Mode of Instruction)	☐ 线上，教学平台_____ ☒ √线下 ☐ 混合式 ☐ 其他 ☐ 实践类（70%以上学时深入基层）_			
*开课院系 (School)	商学院		*授课语言 (Language of Instruction)	☒ √中文 ☐ 全外语____ ☐ 双语：中文+_____（外语讲授不低于50%）			
授课教师信息 (Teacher Information)	课程负责人姓名及简介		孙兆阳，经济学学士、理学硕士、哲学博士，中国社会科学院大学国际教育学院副院长，副研究员，硕士研究生导师。兼任南开大学·中国社会科学院大学21世纪马克思主义研究院研究员、劳动经济学会副秘书长、中国辩证唯物主义研究会理事、中国人力资源开发研究会劳动关系分会常务理事。曾任中国社会科学院人口与劳动经济研究所助理研究员、办公厅主任科员、社会发展战略研究院马克思主义社会发展理论研究室副主任。已出版专著4本，在《中共中央党校（国家行政学院）学报》《International Labour Review》等国内外权威核心期刊发表论文40余篇，主持国家社科基金、中国社科院国情调研重大项目等省部级以上课题10余项。主要研究领域包括：人力资源管理、劳动关系等。				
	团队成员姓名及简介		无				
学习目标 (Learning Outcomes)	1. 了解人力资源管理的产生与发展的基本脉络，以及当前国内外人力资源管理的基本状况和趋势； 2. 掌握人力资源管理的基本概念和相关理论基础； 3. 掌握人力资源管理的基本内容，包括人力资源规划、招聘、培训、考核、薪酬和劳动关系处理等； 4. 能够应用相关理论与方法，对组织管理实践中的人力资源管理问题提出专业性对策建议。						
*考核方式 (Grading)	闭卷考试，考勤占10%，平时成绩占20%，期末成绩占70%。						
*课程教学计划（Teaching Plan）填写规范化要求见附件							
周次	周学时	其中					教学内容摘要 （必含章节名称、讲述的内容提要、实验的名称、教学方法、课堂讨论的题目、阅读文献参考书目及作业等）
		讲授	实验课	习题课	课程讨论	其他环节	
第一周	2	2					第一章 人力资源管理概论 第一节 人力资源管理的必要性和重要性 第二节 人力资源管理的发展和主要理论 教学方法：讲授法、案例教学

第二周	2	1			1		第一章 人力资源管理概论 第三节 人力资源管理的主要概念和功能 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学
第三周	2	2					第二章 人力资源管理战略 第一节 组织和组织战略管理 第二节 人力资源管理战略核心议题 教学方法：讲授法、案例教学
第四周	2	2					第二章 人力资源管理战略 第三节 战略人力资源管理 第四节 人力资源战略规划 教学方法：讲授法、案例教学
第五周	2	2					第三章 职位与工作分析 第一节 职位管理和职位筹划 第二节 职位分析 教学方法：讲授法、案例教学
第六周	2	1			1		第三章职位与工作分析 第三节 职位评价 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学
第七周	2	2					第四章 人员获取与甄选 第一节 人力资源的获取 第二节 人员甄选技术 教学方法：讲授法、案例教学
第八周	2	1			1		第四章 人员获取与甄选 第三节 人力资源再配置 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学
第九周	2	2					第五章 绩效管理与绩效评价 第一节 绩效与绩效管理的概念 第二节 绩效管理循环 教学方法：讲授法、案例教学
第十周	2	1			1		第五章 绩效管理与绩效评价 第三节 绩效管理体系 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学
第十一周	2	2					第六章 薪酬与福利管理 第一节 薪酬的概念及基本原理 第二节 薪酬设计体系的内容 教学方法：讲授法、案例教学
第十二周	2	1			1		第六章 薪酬与福利管理 第三节 高管薪酬设计与管理 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学

第十三周	2	2					第七章 人力资源培训与开发 第一节 人力资源培训与开发概述 第二节 企业培训与开发系统的构建与管理 教学方法：讲授法、案例教学
第十四周	2	2					第七章 人力资源培训与开发 第三节 培训的方法和效果评估 第四节 管理人员的培训与开发 教学方法：讲授法、案例教学
第十五周	2	2					第八章 员工关系管理 第一节 员工关系管理概述 第二节 员工关系的确立与终止 教学方法：讲授法、案例教学
第十六周	2	1			1		第八章 员工关系管理 第三节 员工关系的处理 案例讨论 教学方法：讲授法、案例教学
总计	3 2	2 4			6		
备注（Notes）							