

中国社会科学院大学劳动法与社会保障法案例研习课程大纲

课程基本信息 (Course Information)					
课程编号 (Course ID)		*学时 (Credit Hours)	32	*学分 (Credits)	2
*课程名称 (Course Name)	劳动法与社会保障法案例研习				
	Case Study on Labor Law and Social Security Law				
先修课程 (Prerequisite Courses)					
*课程简介 (Description)	<p>1、课程意义</p> <p>本课程坚持以马克思主义为指导，通过劳动法和社会保障法案例分析，帮助学生了解劳动法和社会保障法领域的法律法规和政策，引导学生深入理解劳动和社会保障争议处理的社会实践，关注现实问题。</p> <p>2、课程目标</p> <p>课程通过案例的研习，让学生深入理解劳动法和社会保障法基本理论和基本制度，启发和锻炼学生发现、分析和解决问题的能力，培养学生经世济民、德法兼修的职业素养。</p> <p>3、主要教学内容</p> <p>劳动法和社会保障法典型案例和新型案例研习。</p> <p>4、重点难点</p> <p>学生对于劳动法和社会保障法前沿、疑难问题的全面深入理解和分析研究能力的培养。</p> <p>五、主要教学方法</p> <p>课堂讲授和讨论相结合。</p> <p>六、基本要求</p> <p>按时上课，做好课前预习和课后复习。</p>				
*课程简介 (Description)	<p>1. Value orientations</p> <p>Adhering to the guidance of Marxism, this course helps students to understand laws and policies in the field of labor law and social security law through case study, and guides them to study and explore basic aspects and frontier issues in this field with a focus on real problems.</p> <p>2. Course objectives</p> <p>This course aims to enable students to have an in-depth understanding of basic theories and institutions in the field of labor law and social security law through the study of typical and new cases, and cultivate students' ability to discover, analyze and solve problems as well as the professional quality of benefiting the people.</p> <p>3. Main content</p> <p>This course covers studies on typical and new cases in the field of labor law and social security law</p> <p>4. Key and difficult points</p> <p>Training students to acquire an in-depth understanding of the frontier and difficult issues</p>				

	of labor law and social security law, and cultivating students' research ability. 5. Main teaching methods. Classroom lectures by teachers, combined with case analysis and discussion. 6. Basic requirements Be on time for class, do pre-class preview and post-class review.						
*教材 (Textbooks)	自编讲义。 案例的选取将根据司法实践发展逐年调整。						
参考资料 (Other References)							
*课程类别 (Course Category)	<input type="checkbox"/> 公共基础课/全校公共必修课 <input type="checkbox"/> 通识教育课 <input type="checkbox"/> 专业基础课 <input type="checkbox"/> 专业核心课/专业必修课 <input checked="" type="checkbox"/> 专业拓展课/专业选修课 <input type="checkbox"/> 其他_____						
*授课对象 (Target Students)	法学专业本科生	*授课模式 (Mode of Instruction)		<input type="checkbox"/> 线上，教学平台 <input checked="" type="checkbox"/> 线下 <input type="checkbox"/> 混合式 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 实践类（70%以上学时深入基层）			
*开课院系 (School)	法学院	*授课语言 (Language of Instruction)		<input checked="" type="checkbox"/> 中文 <input type="checkbox"/> 全外语_____ <input type="checkbox"/> 双语：中文+_____（外语讲授不低于50%）			
*授课教师信息 (Teacher Information)	课程负责人 姓名及简介		周宝妹 法学院 教授				
	团队成员 姓名及简介						
学习目标 (Learning Outcomes)	通过劳动法和社会保障法案例分析，让学生深入理解劳动法和社会保障法理论和制度体系，启发和锻炼学生发现、分析和解决问题的能力。						
*考核方式 (Grading)	课程的总评成绩由平时成绩、期末成绩组成。 平时成绩占总评成绩的30%，期末成绩占总评成绩的70%。 期末考试形式为课后论文。						
*课程教学计划 (Teaching Plan)							
周次	周学时	其中					教学内容摘要 （必含章节名称、讲述的内容提要、实验的名称、教学方法、课堂讨论的题目、阅读文献参考书目及作业等）
		讲授	实验课	习题课	课程讨论	其他环节	
第一周	2	2					一、介绍课程内容、教学安排，提出学习要求 二、劳动法和社会保障法基本理论和基本制度的介绍、梳理

第二周	2	1			1	第一单元：确认劳动关系案例研习 指导案例第 179 号
第三周	2	1			1	第一单元：确认劳动关系案例研习 在校学生实习、兼职等情形的劳动权益保护
第四周	2	1			1	第二单元：劳动合同解除案例研习 指导案例第 18 号
第五周	2	1			1	第二单元：劳动合同解除案例研习 指导案例第 180 号
第六周	2	1			1	第二单元：劳动合同解除案例研习 指导案例第 181 号
第七周	2	1			1	第二单元：劳动合同解除案例研习 工作条件变更与合同解除
第八周	2	1			1	第三单元：工伤案例研习 指导案例第 40 号
第九周	2	1			1	第三单元：工伤案例研习 指导案例第 94 号
第十周	2	1			1	第三单元：工伤案例研习 指导案例第 191 号
第十一周	2	1			1	第三单元：工伤案例研习 上下班途中工伤的认定和处理

第十二周	2	1			1	第四单元：平台用工案例研习 指导案例第 189 号
第十三周	2	1			1	第四单元：平台用工案例研习 平台劳动者权益的保护
第十四周	2	2				第五单元：劳动和社会保障争议处理的现状和展望 劳动和社会保障争议处理的现状总结和发展趋势展望
第十五周	2	1			1	第五单元：劳动和社会保障争议处理的现状和展望 新型案例研习（根据情况每年更新）
第十六周	2	1			1	课程总结和反馈
总计	32	18			14	
备注（Notes）			研习案例会根据实践发展做相应调整。			