

《劳动法与社会保障法》课程大纲

课程基本信息 (Course Information)					
课程编号 (Course ID)	1252030024	*学时 (Credit Hours)	48	*学分 (Credits)	3
*课程名称 (Course Name)	劳动法与社会保障法 labour law and social security law				
先修课程 (Prerequisite Courses)	无				
*课程简介 (Description)	<p>劳动法与社会保障法学是以劳动法和社会保障法为研究对象的一门学科。课程坚持马克思主义与中国国情相结合，坚持马克思主义的立场、观点和方法，坚持理论联系实际，探索和认识劳动法律制度与社会保障法律制度产生、发展及其演变规律。</p> <p>劳动法与社会保障法课程基本内容分为两个部分：劳动法和社会保障法。劳动法包括劳动法基础理论、就业促进法、劳动合同法、集体劳动关系法、劳动基准法和劳动监察与劳动争议处理法六个部分；社会保障法分为社会保障法基础理论、社会保险法、社会救助法、社会福利和社会优抚法四个部分。</p> <p>劳动法与社会保障法课程要求学生系统学习和掌握劳动法与社会保障法的基本理论和基础知识，鼓励学生在学习课程基本内容的基础上，深入思考和研究劳动法和社会保障法领域内的疑难问题。课程注重理论与实践的结合，关注学科理论和制度发展的前沿。课程采取讲授和讨论相结合的教学方式。</p>				
*课程简介 (Description)	<p>Labor Law and Social Security law is a discipline that focuses on labor law and social security law. The course adheres to the integration of Marxism with China's national conditions, adheres to the standpoint, viewpoint and method of Marxism, persists in integrating theory with practice, and explores the emergence, development and evolution of the labor and social security legal system.</p> <p>The basic content of this Course of Labor Law and Social Security Law consists of two parts: labor law and social security law. Labor law includes six parts: basic theory of labor law, employment promotion law, labor contract law, collective labor relations law, labor standard law, and labor supervision and labor dispute settlement law. Social security law includes four parts: basic theory of social security law, social insurance, social relief, and social welfare and social preferential treatment.</p> <p>This course requires students to systematically study and master the basic theories and basic knowledge of labor law and social security law, and, on that basis, encourages students to explore and research difficult issues in this field. The course focuses on the combination of theory and practice, and pays attention to the frontiers of discipline theory and institutional development.</p> <p>This course adopts a teaching method that combines lectures and discussions.</p>				
*教材 (Textbooks)	《劳动与社会保障法学》编写组：《劳动与社会保障法学（第二版）》，（马克思主义理论研究和建设工程重点教材），高等教育出版社，2018年出版，ISBN 978-7-04-050099-8。				

参考资料 (Other References)	田思路主编：《外国劳动法学》，北京大学出版社，2019 叶静漪主编：《比较社会法学》，北京大学出版社，2018 叶静漪主编：《比较劳动法学》，北京大学出版社，2018 王全兴著：《劳动法（第四版）》，法律出版社，2017 林嘉著：《劳动法的原理、体系与问题》，法律出版社，2016 郑尚元著：《劳动法和社会法专论》，法律出版社，2015 谢增毅著：《劳动法的改革与完善》，社会科学文献出版社，2015 常凯主编：《劳动法》，高等教育出版社，2011						
*课程类别 (Course Category)	<input type="checkbox"/> 公共基础课/全校公共必修课 <input type="checkbox"/> 通识教育课 <input type="checkbox"/> 专业基础课 <input type="checkbox"/> 专业核心课/专业必修课 <input checked="" type="checkbox"/> 专业拓展课/专业选修课 <input type="checkbox"/> 其他_____						
*授课对象 (Target Students)	法学专业 本科生	*授课模式 (Mode of Instruction)		<input type="checkbox"/> 线上，教学平台_____ <input checked="" type="checkbox"/> 线下 <input type="checkbox"/> 混合式 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 实践类（70%以上学时深入基层）_			
*开课院系 (School)	法学院	*授课语言 (Language of Instruction)		<input checked="" type="checkbox"/> 中文 <input type="checkbox"/> 全外语_____ <input type="checkbox"/> 双语：中文+_____（外语讲授不低于50%）			
*授课教师信息 (Teacher Information)	课程负责人 姓名及简介	周宝妹 中国社会科学院大学法学院教授					
	团队成员 姓名及简介						
学习目标 (Learning Outcomes)	1.了解和熟悉劳动法与社会保障法的历史发展和现状 2.掌握劳动法与社会保障法学的基本理论、基础知识和基本法律制度 3.开拓法学知识视野，提升法学思维能力和专业素养，提高分析与解决法学问题和处理案件的综合能力						
*考核方式 (Grading)	课程成绩由平时成绩、期末成绩组成总评成绩。 平时成绩占总评成绩的30%。期末考试方式：闭卷。						
*课程教学计划 (Teaching Plan)							
周次	周学时	其中					教学内容摘要
		讲授	实验课	习题课	课程讨论	其他环节	
第一周	3	3					绪论（课程介绍和要求） 第一章劳动法基础理论 第一节劳动法概述（劳动法的概念和特点、劳动法的调整对象、劳动法的适用范围、劳动法的基本原则、劳动法体系）第二节劳动法律关系（劳动法律关系概述、劳动法律关系的主体、劳动者与用人单位的权利）

第二周	3	2			1	第二节劳动法律关系（劳动法律关系概述、劳动法律关系的主体、劳动者与用人单位的权利）；第三节劳动法的产生和发展（外国劳动法的产生和发展、我国劳动法的产生和发展、国际劳动立法）
第三周	3	2			1	第二章就业促进法律制度 第一节就业促进概述（劳动就业的概念和形式、就业政策和目标、促进就业的国家职责）；第二节反就业歧视（就业歧视的认定、反就业歧视的法律规定）；第三节就业服务和管理（公共就业服务、经营性就业服务、就业管理）
第四周	3	2			1	第三章劳动合同法律制度 第一节劳动合同概述（劳动合同的概念、特点、分类、劳动规章制度）；第二节劳动合同的订立（劳动合同订立的程序、劳动合同的形式、劳动合同的主要条款、劳动合同的效力）
第五周	3	2			1	第三节劳动合同的履行和变更（劳动合同的履行、劳动合同的变更）；第四节劳动合同的解除和终止（概念、劳动合同的解除、劳动合同的终止、劳动合同解除和终止的经济补偿、违法解除或终止的后果）
第六周	3	2			1	第五节劳动合同的特殊制度（劳务派遣、非全日制用工）
第七周	3	3				第四章集体劳动关系法律制度 第一节集体劳动关系法基本理论（集体劳动法律关系概念和特点、集体劳动法律关系调整的意义、三方协商机制）；第二节工会（工会体制、工会和会员的保护、工会与集体劳动关系）；第三节集体协商（集体协商的概念、原则、程序）；第四节集体合同（集体合同的概念和特点、类型、内容、效力、履行变更解除和终止）；第五节职工民主参与（职工民主参与的概念和意义、方式、我国的职工民主参与制度）
第八周	3	2			1	第五章劳动基准法律制度 第一节劳动基本的基本原理（劳动基准的概念和特点、功能）；第二节工时制度（工作时间概念、标准工时制、非标准工时制、延长工作时间的法律限制）；第三节休息休假制度（工作日内的休息时间、工作日之间的间隔时间、周休息时间、法定节假日、带薪年假、其他休假）
第九周	3	2			1	第四节工资制度（工资的概念和特点、工资的宏观调控、工资的构成与形式、最低工资、工资支付保障）第五节职业安全健康制度（职业安全制度、职业健康制度、女职工和未成年工特殊劳动保护）
第十周	3	2			1	第六章劳动监察与劳动争议处理法律制度 第一节劳动监察（劳动监察的概念和特征、劳动监察的职责和监察事项、劳动监察的实施）；第二节劳动争议处理（劳动争议处理基本问题、劳动争议调解、劳动争议仲裁、劳动争议诉讼、集体劳动过争议的处理）

第十一周	3	3				第七章社会保障法基础理论 第一节社会保障法概述（社会保障的概念和特点、社会保障制度的功能、社会保障权和国家责任、社会保障法的基本原则、社会保障法体系）；第二节社会保障法律关系（社会保障法律关系类型、主体、内容）；第三节社会保障法的历史演进
第十二周	3	3				第八章养老保险 第一节养老保险概述（养老保险的概念和特征、养老保险的模式、我国养老保险制度的基本概况）第二节职工养老保险（职业基本养老保险、企业年金、职工养老保险关系的转移接续）；第三节机关事业单位工作人员养老保险；第四节城乡居民养老保险 第九章医疗保险和生育保险 第一节医疗保险（职工基本医疗保险、城乡居民医疗保险）；第二节生育保险（生育保险的覆盖范围、生育保险的基金筹集、生育保险待遇的支付）
第十三周	3	2			1	第十章工伤保险 第一节工伤保险概述（工伤保险的概念和特点、工伤预防、工伤保险的基本原则）；第二节工伤认定与劳动能力鉴定
第十四周	3	2			1	第二节工伤认定与劳动能力鉴定；第三节工伤保险待遇（工伤医疗待遇、伤残待遇、工亡待遇）
第十五周	3	3				第十一章失业保险 第一节失业保险概述（失业保险的概念和特点、失业保险的功能、失业保险的覆盖范围、失业保险基金的筹集）；第二节失业保险待遇（失业保险待遇的支付条件、失业保险待遇的内容和标准、失业保险待遇的终止） 第十二章社会保险基金 第一节社会保险基金概述（社会保险基金的含义、我国社会保险基金的种类、社会保险基金的筹资模式、社会保险基金的筹资来源）；第二节我国社会保险基金的相关规定
第十六周	3	3				第十三章社会救助 第一节社会救助概述（社会救助的概念和特征、社会救助体系、社会救助权、社会救助法律制度的基本内容）；第二节社会救助的基本内容（最低生活保障、特困人员供养、受灾人员救助、专项救助、临时救助） 第十四章社会福利和社会优抚 第一节社会福利（社会福利基本理论、专项公共福利、特殊群体福利、职业福利）；第二节社会优抚（社会优抚基本理论、社会优待、社会抚恤、安置保障）
总计	48	38			10	
备注 (Notes)			根据学生学习情况，课程的具体讲授内容和实际授课进度会进行相应调整。课堂教学方法主要包括讲授和讨论，作为法学专业课程，案例分析贯穿于整个教学过程之中。			

